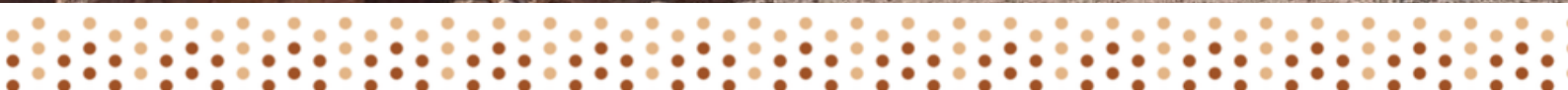




МОЛОДЁЖЬ, МИР & БЕЗОПАСНОСТЬ

*Гражданская активность молодёжи в
Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане*



Содержание

Введение	1
Что такое резолюция СБ ООН 2250?	2-3
Вводная информация о Центральной Азии	4
Демография	4
Экономика	4
Образование	5
Миграция	5
Социальные и гендерные проблемы	6
Политика	7
Радикализация	8
Казахстан	9
Институт равных прав и равных возможностей	9
Y-PEER Казахстан	10
AIESEC Алматы	11
Кыргызстан	12
«Новый Ритм»	12-13
«Назик Кыз»	14
Search for Common Ground	14
«Живые города»	15
Таджикистан	16
Y-PEER Таджикистан	17
Проект Ага Хана «Человековедение»	18
Рекомендации	19
Список источников	20-21
Благодарности	22



Введение

Достигнута важная веха: молодежь теперь в международной повестке дня!

Молодые люди имеют возможность, при наличии соответствующих условий, оказывать положительное влияние на принятие решений на всех уровнях. В Резолюции 2250 Совета Безопасности ООН (СБ ООН) подчеркиваются потенциальное влияние и важность гражданской активности молодежи, и ее вклад в дело мира. Идея резолюции возникла из рекомендаций, изложенных в Амманской декларации молодежи. На саммите, ведущем к этой декларации, были проведены консультации с более чем десятью тысячами молодых людей. Хотя это большое достижение, мы должны считать, что это только начало расширения прав и возможностей молодежи.

Появление обязывающего международного рамочного документа, признающего вклад молодежи, является первым шагом. Тем не менее изменения, которые приносят пользу молодежи, смогут полностью реализовать свой потенциал, только если они будут осуществлены на национальном и местном уровнях управления. Лишь когда молодые люди будут знать о своих правах, они смогут привлечь к ответственности представителей власти. В этом отчете дается обзор резолюции ООН, чтобы познакомить с ней читателей.

В наш век, когда мы становимся все более взаимосвязанными, шведская НПО, как, например, «Центральноазиатские Группы Солидарности» *,

может сотрудничать с организациями гражданского общества и местными инициативами в Центральной Азии.

Молодые люди со всего мира могут оказывать друг другу моральную поддержку, проявлять солидарность и активизм. Сотрудничество — это ключ к оказанию положительного воздействия, также как информированность и открытость различным или даже противоположным идеям. Цель этой публикации - внести свой вклад в дело вовлечения молодежи путем обмена идеями, методами и опытом молодежных активистов из трех республик Центральной Азии: Кыргызстана, Казахстана и Таджикистана.**

Эта публикация начинается с краткого описания резолюции 2250 СБ ООН. Далее в ней содержится сравнительный обзор трех стран с уделением особого внимания положению молодежи. Третий, четвертый и пятый разделы посвящены работе молодежных организаций в Кыргызстане, Казахстане и Таджикистане.

Эти истории основаны на интервью с активистами в этих организациях и озвучивают поднятые ими вопросы с акцентом на том, как они вовлекают молодежь в гражданское участие.

Сотрудничество — это ключ к оказанию положительного воздействия, также как информированность и открытость различным или даже противоположным идеям.



* В шведском варианте: Centralasiengrupperna

**Учитывая сроки этого проекта, было возможно включить в публикацию только эти три страны.

Что такое резолюция СБ ООН 2250?

Резолюция 2250 Совета Безопасности ООН (СБ ООН), которая была единогласно принята 9 декабря 2015 года следом за Амманской декларацией молодежи в Иордании, является первой тематической резолюцией, полностью посвященной роли молодежи в предотвращении конфликтов и миростроительстве.

Она широко определяет молодежь как людей в возрасте от 15 до 29 лет. Резолюция поддерживает новую концепцию, которая признает вклад молодежи в развитие общества. Она упоминает угрозу, которую представляет для молодых людей насильственный экстремизм, а также признает их роль в борьбе с экстремизмом.

Резолюция работает в основном в двух направлениях. Во-первых, она контролирует действия национальных правительств. Она напоминает им об их обязанности не только защищать молодежь, но и учитывать ее потребности и перспективы. Во-вторых, она признает вклад молодых людей и побуждает организации и правительственные учреждения рассматривать их в качестве партнеров и лидеров и привлекать их на всех уровнях принятия решений. Важно отметить, что она поощряет разнообразие при взаимодействии с молодыми людьми, поскольку их потребности могут различаться в зависимости от их физических способностей, пола, этнической принадлежности, социально-экономического положения, образования, а также от их окружения.

Резолюция преследует пять целей: [1]

Участие

Призывать государства-члены к вовлечению молодежи в предотвращение и разрешение конфликтов. Резолюция также призывает к расширению представительства молодежи на всех уровнях принятия решений.

Защита

Напоминать об обязательстве защищать гражданских лиц в конфликтных и постконфликтных ситуациях с особым упором на защиту молодых людей от всех форм сексуального и гендерного насилия.

Предупреждение

Призывать ключевые заинтересованные стороны к созданию условий, способствующих социально-экономическому развитию, улучшению образования и формированию культуры толерантности и мира.

Партнерство

Отстаивать увеличение поддержки молодежи и подчеркивать важность партнерства с молодежью и местными сообществами в борьбе с насильственным экстремизмом.

Выход из конфликта

и реинтеграция в общество
Поддержка реинтеграции тех, кто пострадал в результате конфликта.

Итак, как обеспечивается ответственность за достижение целей?

Она обеспечивается ежегодными дебатами о ходе осуществления резолюции в Совете Безопасности. Кроме того, в резолюции содержится просьба к Генеральному секретарю провести обзор достигнутых результатов в деле обеспечения позитивного вклада молодежи в мирные процессы и урегулирование конфликтов. В 2018 году было опубликовано исследование под названием «Мир, которого нам не хватает: независимое исследование по вопросу о ходе деятельности, касающейся молодежи, мира и безопасности». Оно включает рекомендации на местном, национальном, региональном и международном уровнях.

Как это связано с молодежью в Центральной Азии?

Упомянутое выше исследование включало в себя региональные целевые группы, куда входили представители молодежи. Одна из этих региональных консультаций была с Восточной Европой и Центральной Азией. Тридцать девять представителей молодежи из девятнадцати стран и территорий, включая все центральноазиатские республики, собрались в Стамбуле 23-25 мая 2017 года, чтобы принять участие в этой консультации и поделиться своими взглядами на осуществление резолюции 2250 СБ ООН. Участники подготовили рекомендации и план действий о том, как продолжать свои усилия в области миростроительства и социальной сплоченности в своих сообществах.

Группа определила следующие приоритеты безопасности и мира для этого конкретного региона: [2]

Продвигать проекты мира и безопасности, которые развивают культуру толерантности в отличие от текущих инициатив, которые подчеркивают национальные, культурные и религиозные различия и разделяют социальные группы.

Свободно говорить о вопросах безопасности, не опасаясь репрессий со стороны власти.

Поддерживать программы миростроительства на уровне семьи и признать роль, которую семьи могут играть в процессах миростроительства в регионе.

Подчеркивать роль гендера и решать гендерные вопросы в повестке дня молодежи, мира и безопасности.

Усилить мирную журналистику и создать безопасное пространство для молодых людей в ведущих средствах массовой информации и на онлайн-платформах, где они могли бы сыграть потенциальную роль в миростроительстве и предотвращении насилия.

Вводная информация о Центральной Азии

В этом разделе, содержащем фактологическую информацию, представлен обзор текущей социально-экономической, политической и культурной ситуации в трех республиках Центральной Азии, которые обсуждаются в этой публикации. После распада Советского Союза Казахстан, Кыргызстан и Таджикистан из централизованных советских республик стали независимыми государствами. Дополнительная информация о каждой стране будет представлена в обзорах стран в следующих разделах.

Демография

Один общий знаменатель для трех описываемых здесь центральноазиатских республик – большое молодежное население. Средний возраст на 2017 год в Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане составляет 30,6, 26,6 и 24,5 лет соответственно. [3] Согласно прогнозам, это большое молодежное население не изменится, поскольку показатели рождаемости все еще относительно высоки. [4] Однако несмотря на то, что они составляют значительную часть населения, молодые люди играют ограниченную роль на каждом уровне принятия решений.

Экономика

Товарооборот между странами Центральной Азии низкий. Несмотря на очевидную потребность, регион считается одним из наименее экономически интегрированных в мире. [5] Были предприняты некоторые региональные усилия, чтобы исправить это: все три страны являются членами Евразийского Экономического Союза (ЕАЭС), возглавляемого Россией, который содействует свободному перемещению товаров, капитала, услуг и людей. [6] ЕАЭС, однако, часто рассматривается как спорный геополитический проект России с малочисленными экономическими выгодами. [7]

Государства Центральной Азии испытывают трудности в предоставлении своей молодежи возможностей трудоустройства. Хотя только 3% населения Казахстана, богатого нефтью и газом, получают ниже прожиточного минимума, в Кыргызстане и Таджикистане высокий уровень бедности: 25% населения Кыргызстана (2016 г.) и 31% населения Таджикистана (2015 г.) имеют доходы ниже прожиточного минимума. [8]



Образование

Упомянутые выше экономические проблемы – одна из причин нынешнего состояния системы образования в регионе, где сильно страдает качество преподавания и школьных помещений. Недостаток соответствующего финансирования образования привел к тому, что преподаватели не получают должной зарплаты и немотивированы к работе. [9] Квалификации обесценены, так как коррупция в сфере образования остается высокой.

Например, в Кыргызстане большинство учащихся начальных и средних школ продемонстрировали знания и навыки ниже установленных стандартов. [10] В Таджикистане, где более 50% населения составляет молодёжь, число детей, бросающих школу, остается высоким. Правительство Таджикистана признало эту проблему и сделало реформу образования приоритетной в своей стратегии, приветствуя партнерские отношения с международными учреждениями. [11] Хотя Казахстан демонстрирует лучшие экономические показатели в регионе, проблемы в образовании могут быть связаны с разрывом между городскими и сельскими районами. [12] Сельские школы обычно испытывают нехватку персонала и имеют более слабую инфраструктуру, что часто приводит к снижению качеству образования.

Миграция

Две трети молодых людей в Центральной Азии заявляют, что хотят покинуть свою страну, и все большее их число мигрирует в основном в Россию и Казахстан, где больше возможностей для трудоустройства. Значительное количество людей въезжает в эти страны нелегально, поэтому официальные цифры по миграции намного ниже реальных. Такая модель миграции делает центральноазиатских мигрантов легкими жертвами преступлений, таких как торговля людьми, контрабанда наркотиков, проституция, рабство, домогательства и похищения людей. [13] По мере уменьшения населения в соседней России ее рабочая сила будет все чаще поступать из стран Центральной Азии. В настоящее время показателем этого является большое количество денег, посылаемых из России. В 2016 году общий объем денежных переводов, отправленных мигрантами из России в Таджикистан, составил 1,9 миллиарда долларов США [14], а в Кыргызстан – 1,7 миллиарда долларов США. В обеих странах процент денежных переводов составляет более четверти их ВВП, что ставит их на первые места в списке стран мира, наиболее зависимых от денежных переводов от рабочих эмигрантов. [15]

Кроме того, стоит отметить гендерные тенденции в миграции. Среди лиц старше 18 лет, эмигрировавших в Россию из Кыргызстана и Таджикистана в 2016 году, женщины составляют 38% и 16% соответственно. [16]

Социальные и гендерные вопросы

Эти три страны обычно относят к иерархическим обществам, в которых граждане и гражданское общество имеют ограниченное влияние на политическую систему. Возраст, а также пол играют важную роль в социальной иерархии в этом регионе, в результате чего молодые люди, особенно девушки, самостоятельно мало что могут решить о своем будущем. Молодых людей часто воспринимают как неопытных или безответственных, поэтому эйджизм (дискриминация по возрасту) является одной из многих проблем, с которыми сталкиваются молодежные активисты в Центральной Азии. [17] Для центральноазиатских обществ также характерны дополнительные структурные препятствия, такие как этническая принадлежность, класс и социальный статус, которые во многом определяют возможность людей принимать решения в отношении собственной жизни. [18]

Когда речь заходит о проблеме миграции, как уже говорилось выше, существуют различия в количестве женщин и мужчин, мигрирующих на работу. Эти различия могут быть объяснены концепцией «социальной легитимности», которая в конечном итоге представляет собой набор норм, связанных с тем, что в обществе воспринимается как женское и мужское. Эти нормы определяют, что является приемлемым поведением в зависимости от пола. [19]

Страны Центральной Азии построены на патриархальных ценностях, и, следовательно, в социальной сфере у женщин больше ограничений. Хотя в Казахстане и Кыргызстане меньше социальных ограничений по сравнению с Таджикистаном, проблемы, связанные с неравенством, а также гендерное насилие продолжают существовать во всех трех странах.

Семьи, а также общества в целом основаны на гендерных иерархиях, где женщины имеют ограниченную сферу влияния. Это проявляется в жестких гендерных нормах, пропитывающих и структурирующих повседневную жизнь, а также в широком распространении насилия в отношении женщин. В Таджикистане 58,2% женщин сообщили, что они столкнулись с той или иной формой гендерного насилия. [20] В Кыргызстане соответствующая цифра составляет почти 30%, а в Казахстане почти 20%. [21]

Хотя фактические цифры, как ожидается, будут выше, поскольку данные ограничены, а о многих случаях гендерного насилия не докладывают. Региональное резюме ЮНФПА объясняет, что это может быть связано с убеждением, что «жертвы и выжившие обвиняются, когда сообщают о насилии». [22]



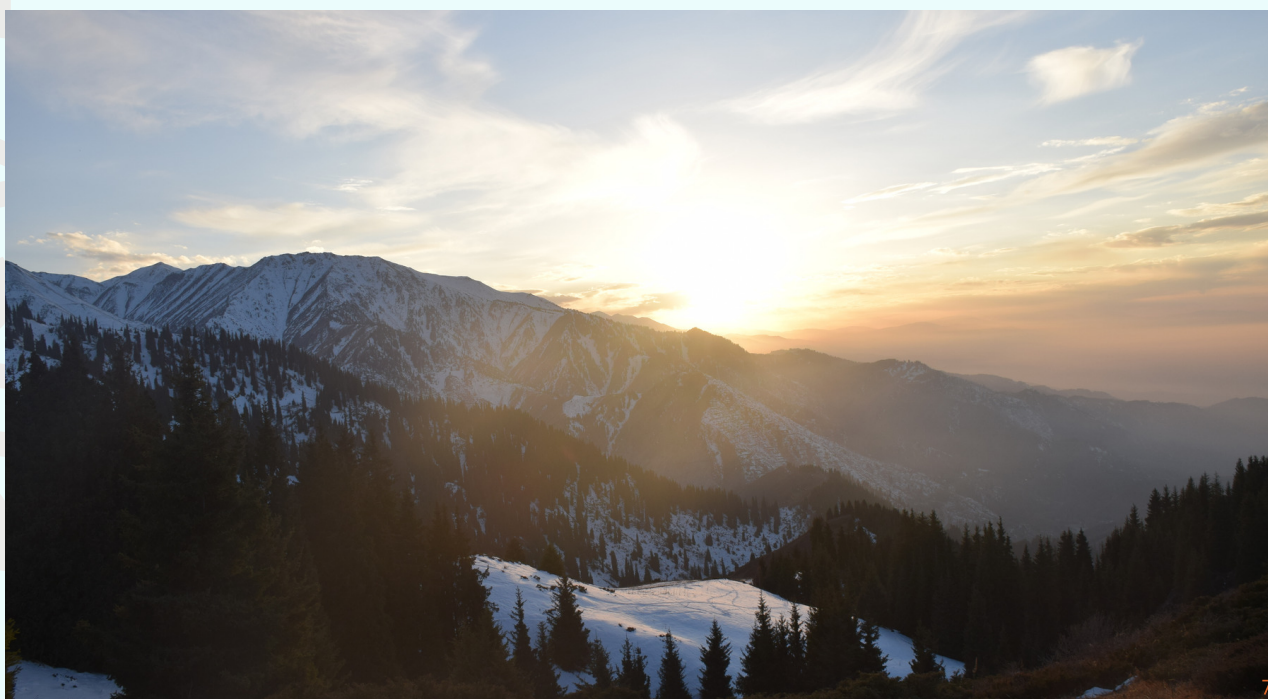
Политика

Все три страны считаются консолидированными авторитарными государствами в докладе «Страны переходного периода» на 2018 год. [23] Президент Казахстана Нурсултан Назарбаев является лидером страны с момента обретения ею независимости в 1991 году, а Эмомали Рахмон, президент Таджикистана, находится на своем посту с 1992 года. Таким образом, эти два президента занимают одни из первых мест в списке мировых лидеров, дольше всех находящихся у власти. [25] Кыргызстан, с другой стороны, пережил два революционных свержения правительства в 2005 и 2010 годах, и поэтому считается самым либеральным в регионе. С момента обретения независимости политические ландшафты сформировались вокруг угроз терроризма, и недавно это было признано на международном уровне в связи с участием выходцев из Центральной Азии в глобальных экстремистских группировках.

Угроза экстремизма использовалась и используется режимами для поддержания своей власти. Например, в Таджикистане применение экстремистской риторики позволило Рахмону запретить вторую по величине партию страны и обозначить ее как «террористическую организацию», заключив в тюрьму ее членов на срок до 28 лет.

Казахстан долгое время считался самым стабильным государством в Центральной Азии. Однако, это внезапно изменилось с атаками в Актобе и Алматы в 2016 году. Страна была разбужена звуками выстрелов, которые предположительно были делом рук радикализованного местного населения. Однако ни одно из нападений не было напрямую связано с глобальными экстремистскими группами, в противовес версии казахстанских властей.

После этих нападений службы безопасности, которые уже обладали всесторонними полномочиями по надзору, лоббировали ужесточение законов о внутренней миграции. Новые законы требуют, чтобы граждане регистрировались в каждом новом городе, где они проводят более 30 дней. [26] В то же время Кыргызстан выносит приговоры сотням людей за хранение видео, брошюр и книг, которые являются незаконными в рамках очень широкого и расплывчатого определения экстремизма. Преследуемые в основном принадлежат к узбекскому этническому меньшинству. [27]



Радикализация

В резолюции 2250 СБ ООН особое внимание было уделено противодействию насильственному экстремизму и терроризму среди молодежи. Чтобы понять эти проблемы, нужно говорить об их коренных причинах и о процессе радикализации. В исследованиях, которые были проделаны по этой теме, в отношении Центральной Азии была выявлена взаимосвязь между отсутствием возможностей для молодежи, миграцией и радикализацией. [28]

Проблема, которую ООН назвала серьезным вызовом для молодежи в Центральной Азии, - отсутствие возможностей трудоустройства. По этой причине, как упоминалось в предыдущем разделе, многие выбирают эмиграцию. Доля всех мигрантов в возрасте от 18 до 29 лет, мигрировавших из Таджикистана в Россию в 2014 году, составила 46%. Соответствующий процент для Кыргызстана составил 37%. [29] Молодые люди не только более склонны к миграции, но и подвергаются более высокому риску вербовки радикализированными группами. *

Ноа Такер утверждает, что миграция играет ключевую роль в радикализации. В своем исследовании он обнаружил, что большинство людей центральноазиатского происхождения были радикализированы не в Центральной Азии, а в России. [30]

Это мнение поддерживается Институтом политики безопасности и развития, который заявляет, что «подавляющее большинство новобранцев из Центральной Азии в сирийской гражданской войне - более 85 процентов - были радикализированы, когда находились в России как трудовые мигранты, а не когда жили в своих странах». ** [31] [32]

Поэтому необходимо упомянуть миф о радикализации - концепцию, с помощью которой авторитарные режимы в Центральной Азии используют радикализацию для укрепления собственной власти путем подавления оппозиции и сокращения демократического пространства для гражданского общества. [33]

Более того, сам по себе акт миграции не делает молодых людей жертвами вербовки. Причина в маргинализации, изоляции и отчуждении трудовых мигрантов, живущих в России, в результате административных, правовых, финансовых и социальных трудностей. Эти люди подвергаются дальнейшему риску, поскольку в их жизни обычно отсутствуют «факторы жизнестойкости», такие как общественная и социальная поддержка, - например, руководство, предоставляемое старшими в семье. Следовательно, эти люди проводят больше времени в социальных сетях, где выше риск подвергнуться воздействию насильственно-экстремистского контента, предназначенного специально для них. [34]



* Исследование предполагает, что четыре группы являются более уязвимыми к насильственному экстремизму - молодежь, нелегальные мигранты, необразованные мигранты и одинокие люди.

** Процент от общего числа новобранцев включает семьи, в основном жен и детей, которые переехали в зоны войны по приглашению мужа.

Казахстан

Институт равных прав и равных возможностей

Общественный фонд «Институт равных прав и равных возможностей» был основан Маргаритой, которая по образованию является детским психологом. С момента основания фонда в 2010 году она помогла многим молодым людям и детям, используя свои профессиональные навыки. Молодые люди играют ключевую роль в этой организации.

Особенностью фонда является сочетание академических и активистских методов работы. Чтобы изучить и понять социальные проблемы в своих сообществах, организаторы проектов сначала проводят исследования с помощью анкет, фокус-групп и интервью. Например, в их последней публикации под названием «Положение девушек и женщин в контексте религиозной ситуации в Казахстане» были рассмотрены механизмы, используемые для привлечения девушек и женщин в религиозные объединения, а также влияние религии на их политические взгляды и гражданскую активность. Выводы, полученные в результате этих исследований, позволили сформировать программу действий для решения проблемы.

Фонд уделяет большое внимание информационно-просветительской деятельности и верит в эффективность СМИ для привлечения внимания к существующим проблемам и распространения информации о собственных проектах. Представители фонда очень активны в Интернете, комментируя события и излагая свою точку зрения посредством написания постов и статей.

Маргарита говорит: «Многие женщины, которые обращаются в наш фонд, узнают о нас в Интернете, поэтому для нас очень важно поддерживать активное онлайн-присутствие».

Другой способ, который помогает фонду устанавливать контакты с молодыми девушками, — это обращение напрямую в школы и университеты и проведение учебных занятий и дискуссий в их помещениях.



Краткий обзор по Казахстану

Площадь 2,724,900 км²

Население 18,744 миллион (2018)

ВВП на душу населения

26,300 долларов США (2017)

Страны переходного периода 6.7/7
(консолидированный авторитарный режим)

Индекс политической нестабильности государств 63.4

Индекс гендерного неравенства 0.197
занимает 43 место из 160 стран

Ожидаемая продолжительность обучения 15.1

Индекс человеческого развития 0.800
находится на 58 месте из 189 стран и территорий

Фонд подписал несколько меморандумов о взаимопонимании и сотрудничал в проектах с молодежными группами и центрами, такими как Евразийский Конгресс молодежи.

Одним из проектов фонда с участием молодых девушек в возрасте 15–19 лет был проект «Право девушек на жизнь», в ходе которого проводились учебные занятия по вопросам сексуальных домогательств, насилия в семье, ранних браков, педофилии и самоубийств. Во время таких дискуссий у Маргариты есть возможность встретиться с мотивированными девушками, которые могут стать волонтерами в организации и в дальнейшем оставаться социально активными в своих сообществах.



Y-PEER

Y-PEER — это глобальная сеть молодежного взаимного обучения. В Алматы волонтеры привлекают молодежь через неформальное обучение, проводя тренинги в школах, колледжах, университетах и детских домах. В целях расширения своей сети и стимулирования гражданской активности они также проводят тренинги для тренеров среди заинтересованных лиц, прививая им навыки дальнейшего взаимодействия с молодежью.

Основная проблема, с которой они работают, — сексуальное и репродуктивное здоровье и связанные с ними права. Это тема, которая в Казахстане считается запретной, и из-за этого с ней сложно работать. Волонтеры, используя метод взаимного обучения, нарушают этот “заговор молчания” и привлекают молодых людей к обсуждению этих вопросов. Считается, что это эффективный метод, позволяющий вовлечь молодежь в обсуждение данной темы на доступном ей уровне.

В Алматы Y-PEER действует как инициативная группа. Это типично для гражданского участия в Казахстане, так как формальные требования для создания организаций гражданского общества слишком жесткие и трудоемкие.

Существуют также дополнительные ограничения, налагаемые правительством, которые ограничивают деятельность и возможности гражданского участия. Поэтому молодым людям легче и безопаснее действовать через инициативные группы.

Кроме того, более авторитетные НПО, которыми управляют взрослые, чаще подают заявки на гранты и получают их. Они могут нанимать молодежь в качестве сотрудников, и те часто усердно работают там в целях получения опыта, но, к сожалению, за небольшую плату или вообще бесплатно. По этой причине мало молодых людей работает в ведущих НПО.

Среди проблем, с которыми сталкивается Y-PEER, есть и проблема привлечения молодежи из сельской местности, из-за языковых барьеров и консервативных традиций, которым следуют общины. Однако организация планирует добиться улучшения результатов этой работы. Сильной стороной Y-PEER является сосредоточенность на командной работе, что привело к созданию сплоченной команды ориентированных на результат, целеустремленных молодых людей. Евгений — один из таких энергичных молодых членов организации, который также участвует в нескольких проектах через AIESEC и Accountability Initiative for Reform. Он выступает за региональное сотрудничество, поскольку многие проблемы, волнующие молодежь в Казахстане, аналогичны тем, которые существуют в других странах Центральной Азии. Евгений сам принимал участие в региональных форумах и видит их преимущества. Сотрудники Y-PEER при поддержке ООН смогли реализовать интересные проекты, такие как организация Молодежного форума в Туркестане, собравшего 400 участников. Они также смогли провести мероприятия в Международный день молодежи, Международный день волонтера и Всемирный день народонаселения.



AIESEC Алматы

AIESEC Алматы - местное отделение AIESEC, одной из крупнейших молодежных международных некоммерческих НПО, связанных с ООН. Организация работает с молодежью в возрасте от 18 до 29 лет, обучая их навыкам лидерства и передавая опыт межкультурного взаимодействия посредством трех различных типов программ обмена: волонтерских, профессиональных и предпринимательских. Кроме того, AIESEC организует общегородские мероприятия для детей и молодежи, а также занимается продвижением своих программ межкультурного обмена. Все мероприятия связаны с одной из семнадцати целей в области устойчивого развития (ЦУР). Отделение в Алматы в основном работает с четвертой целью - качественное образование.

Организацией руководят молодые люди, преимущественно студенты, которые работают на волонтерской основе. Предоставляя волонтерам возможность получить профессиональные навыки, организация распределяет различные сферы ответственности между своими членами. К примеру, в организации есть свой специалист по маркетингу, который привлекает соответствующую целевую группу.

Социальные медиаплатформы оказались полезными для взаимодействия с молодыми людьми. Основными каналами, которые используются при этом, являются Фейсбук, Телеграм и ВКонтакте.

В настоящее время Жавдет является заместителем президента AIESEC в Алматы и директором по развитию бизнеса. Занимать две должности сложно и отнимает много времени, особенно с учетом того, что он также студент очного отделения. Он объясняет, что сила организации заключается в отдельных людях, и далее уточняет, что «волонтеры невероятно талантливы и умны». Многообразие вовлеченных в работу молодых людей является дополнительной силой организации, так как участники представляют разные регионы Казахстана и, таким образом, имеют разнообразный социокультурный и жизненный опыт.

Жавдет советует другим организациям гражданского общества в Центральной Азии проявлять креативность и настойчивость при поиске финансирования и обращать внимание на то, как международные цели, такие как ЦУР, могут быть реализованы на местном уровне, учитывая местную культуру и контекст.



Кыргызстан

«Новый Ритм», Ош

«Новый Ритм» — это молодежная организация, которая с момента своего создания в 2014 году стала одним из основных действующих лиц гражданского общества на юге Кыргызстана. Группа начала свою работу, когда несколько молодых общественных лидеров из южной, более консервативной части Кыргызстана решили содействовать социальному примирению в постконфликтном обществе. *

Главная цель состояла в том, чтобы снять напряженность между этническими группами посредством совместных мероприятий, где молодежь из всех слоев общества могла бы обмениваться идеями и учиться вместе. Простая идея создания безопасного пространства для молодых людей для межкультурного диалога и взаимного обучения превратилась в сильную организацию, работающую с молодежью в соседних регионах и небольших деревнях.

«Новый Ритм» верит в важность привлечения молодежи из сельской местности, потому что организация убеждена в том, что у сельской молодежи есть большой интерес к социальной активности, но нет возможностей ее проявлять. Команда «Нового Ритма» создает эти возможности путем организации таких мероприятий, как лагеря, открытые диалоги, клубы для разных инициатив и кампании по гендерным нормам, терпимости, экологии и правам человека. Методы, используемые для подчеркивания важности этих вопросов, — это неформальные беседы, викторины, рисование карикатур, занятия актерским мастерством и дебаты.

Чтобы лучше понять контекст в регионах, они организуют региональные программы обмена, где активисты из «Нового Ритма» посещают местные организации, чтобы узнать больше об их опыте, а затем волонтеры из этих организаций приезжают в «Новый Ритм» на неделю, чтобы обменяться знаниями и методами активизма.



Краткий обзор по Кыргызстану

Площадь 199 900 км²

Население 6.202 миллион (2017)

ВВП на душу населения 1 219.82

долларов США (2017)

Страны переходного периода 6.7/7

(консолидированный авторитарный режим)

Индекс политической нестабильности государств 78.6

Индекс гендерного неравенства 0.392, занимает 91 место из 160 стран

Ожидаемая продолжительность обучения 13.4

Индекс человеческого развития 0.672 находится на 122 месте из 189 стран и территорий



«Используемые методы — это неформальные беседы, викторины, рисование карикатур, занятия актерским мастерством и дебаты»

В конце этих обменов молодежные организации устанавливают партнерские отношения и закладывают основу для будущего сотрудничества.

* После этнических столкновений в ходе июньских событий 2010 года на юге Кыргызстана.

«Новый Ритм», Ош

Активисты, с которыми мы беседовали, сказали, что стараются поддерживать регулярные контакты с активной молодежью в регионах через обмены сообщениями, звонками и посредством вовлечения молодых людей в кампании «Нового Ритма».

Они общаются на языке, наиболее удобном для сельской молодежи, будь это кыргызский, узбекский или русский. Активисты также признали сложность распространения своей деятельности на регионы из-за незначительного присутствия или полного отсутствия сельских молодежных организаций на онлайн-платформах. Поэтому ребятам из «Нового Ритма» приходится ездить в сельские районы, чтобы установить контакт с местными организациями.

Они также участвуют в крупных мероприятиях в столице страны – Бишкеке, где собирается молодежь со всей страны. Тем, кто хочет работать с молодежью в сельской местности, «Новый Ритм» советует давать возможность молодым людям устанавливать контакты с другими молодыми людьми, поскольку им может быть удобнее делиться своими проблемами и потребностями со сверстниками. Это, естественно, приводит к созданию более неформальной атмосферы, позволяющей после интерактивных занятий провести плодотворные дискуссии.



«Назик Кыз», Бишкек

«Назик Кыз» – активистская группа молодых женщин-инвалидов, которые борются с дискриминацией и труднодоступной средой в Кыргызстане. Укей, одна из ее членов, рассказывает нам их уникальную историю.

«Некоторые из нас присоединились к группе в возрасте двадцати с небольшим лет, когда мы все еще были назик», – говорит Укей. «Назик» на кыргызском означает «нежный», «деликатный» и обычно используется для описания девочек более молодого возраста. Десять лет спустя, после многочисленных сражений против стигмы и отчуждения, ветераны организации больше не чувствуют себя назик. Теперь они продолжают помогать другим молодым женщинам с ограниченными возможностями стать такими же сильными и стойкими. Укей объяснила, что они работают с девушками-инвалидами, потому что те особенно уязвимы перед насилием и склонны меньше участвовать в жизни своих сообществ. Для решения некоторых проблем, с которыми сталкиваются эти девушки, группа создала приюты для тех, кто подвергся насилию.

Они также проводят ежегодные летние программы по репродуктивному здоровью, где укрепляют чувство собственного достоинства у своих участниц и учат их заботиться о себе. Более того, они предлагают психологическую и эмоциональную поддержку девушкам. Когда возникают юридические и другие вопросы, выходящие за рамки возможностей группы, они вступают в партнерские отношения с другими местными организациями, такими как Сеть по проблемам равенства и Центрально-Азиатская сеть женщин с инвалидностью, которые предлагают помощь в таких обстоятельствах.

«Назик кыз» является частью более крупного движения под названием «Жанырык», в котором участвуют 35 организаций, борющихся за равные права людей с ограниченными возможностями и права детей. Благодаря этой ассоциации они могут напрямую лоббировать правительство.

Например, они убедили правительство выплачивать ежемесячное пособие родителям детей с ограниченными возможностями и учитывать эти ежемесячные выплаты при расчете пенсии родителей. Группа также оказала давление на правительство, чтобы добиться ратификации Конвенции о правах инвалидов. Ожидается, что она будет ратифицирована в 2019 году.



Иногда «Назик кыз» использует социальные платформы для того, чтобы привлечь внимание членов своих сообществ к определенным проблемам. В других случаях инициативы исходят от небольшой группы людей внутри организации.

Например, пять девушек решили разделить между собой районы Бишкека, и каждая взяла на себя ответственность за некоторые из них. Они начали сообщать адреса и фотографировать районы с неадекватным доступом для людей с ограниченными возможностями. Они хотят включить добытую ими информацию в приложение для такси «Giz2», чтобы оно могло обеспечить более качественное обслуживание для людей с ограниченными физическими возможностями.

Укей подчеркивает, насколько важно образование для членов группы и окружающих. Они регулярно проводят учебные кружки по политике, феминизму, репродуктивным правам, а также поощряют молодых женщин участвовать в других образовательных мероприятиях. Укей говорит, что вы должны взять на себя ответственность, если хотите достичь успеха, научиться решать проблемы и в полной мере, активно участвовать в жизни общества.



Search for Common Ground

Search for Common Ground (SFCG) – международная некоммерческая организация, действующая в Кыргызстане с 2013 года.

Нурия, которая работает в этой организации практически с момента появления организации в Бишкеке, рассказала нам о своей деятельности. Она подчеркнула, что несмотря на общую миссию, определяющую всю деятельность организации и заключающуюся в том, чтобы «трансформировать способы разрешения конфликтов», их местные проекты и инициативы рождаются в ходе дискуссий и обсуждения местных проблем среди сотрудников организации, проживающих в стране.

Она поделилась своими мыслями о некоторых актуальных проблемах, с которыми сталкиваются организации. Например, некоторые люди с подозрением относятся к международным организациям, особенно в отдаленных районах, где SFCG работает с местным населением. Поэтому в текущем проекте SFCG «Молодежь как агенты мира и стабильности в Кыргызстане», несмотря на его задачу нейтрализовать причины, приводящие к радикализации, термин «экстремизм», способный вызвать болезненную реакцию, не используется участниками проекта. Однако другие цели этого проекта, соответствующие резолюции 2250 СБ ООН, достигаются с помощью различных методов альтернативного нарратива (повествовательного подхода).

При этом основное внимание направлено на три цели, указанные в резолюции: партнерство, участие и предупреждение.

Участники, допущенные к этому проекту, представляют 27 сообществ, подверженных конфликтам, в шести областях Кыргызстана. Организация SFCG сотрудничала с местными молодежными центрами и другими НПО с аналогичными программами.



В проекте участвовала молодежь из-за пределов круга «любителей кофе-брейков», представляющего собой группу молодых людей, которые постоянно посещают подобные конференции и тренинги. Поэтому одним из критериев отбора было «отсутствие предварительного опыта участия в подобных проектах». В результате среди участников были те, которые работали на рынке, например, оказывая помощь покупателям в выборе скота, что в конечном счете привело к большому разнообразию проектов в рамках программы. В проекте присутствовали не только профессиональное разнообразие и гендерный баланс, – в нем были представлены и различные этнические группы, такие как дунганцы, узбеки и курды, что способствовало межкультурному диалогу и взаимопониманию.

Проект включал четыре вида деятельности: тренинги по развитию лидерских качеств, картирование конфликтов среди молодежи, выдачу мини-грантов и создание телесериала. Эти мероприятия играли важную роль, так как они развивали у молодых участников проекта чувство принадлежности и ослабляли их склонность оспаривать свою идентичность, что в свою очередь делало их менее уязвимыми для экстремистской вербовки.

Тренинги по развитию лидерских качеств позволили молодым людям тесно взаимодействовать с местными органами власти. Нурия говорит, что под конец «они обсуждали свои проекты, общаясь в Ватсап», и рассматривает установление подобного уровня доверия как позитивный результат проекта. Она подчеркивает возможность осуществления резолюции 2250 СБ ООН на всех уровнях без каких-либо затрат и говорит, что крайне важно прививать идеи добровольчества среди молодежи Кыргызстана.

«Живые города»

«Живые города» - молодежная организация, занимающаяся вопросами городской культуры, безработицы и гражданского участия.

Члены организации используют различные методы, чтобы привлечь молодежь к общественной активности. Примерами их наиболее креативных методов являются ролевые игры, флешмобы и разные типы перформансов. Кроме того, они используют и более традиционные методы, такие как проведение тренингов и организация семинаров и дискуссий. Использование разнообразных методов позволяет им устанавливать контакты с широкими слоями молодежи.

В настоящее время организация «Живые города» ведет активную деятельность в Бишкеке и Чуйской области, которые относятся к наиболее развитым регионам страны в плане гражданского участия молодежи. Они ищут пути выхода в другие регионы, а также изучают возможности расширения своего присутствия в Интернете и взаимодействия с молодежью в социальных сетях.

Одним из значительных достижений организации стало принятие их рекомендаций по совершенствованию государственной политики в области занятости молодежи Государственным агентством по делам молодежи. Рекомендации были включены в информационную систему государственного агентства. Несмотря на наличие опыта работы с государственными органами, «Живые города» считают сложность сотрудничества с государственными органами одной из своих проблем.

Другие трудности, с которыми, по их мнению, сталкивается молодежь, — это дискриминация по признаку возраста и пола, низкий уровень образования и игнорирование государством интересов и потребностей молодежи.



Члены организации ознакомлены с резолюцией 2250 СБ ООН и могут прямо или косвенно увязывать свою деятельность со сферой действия резолюции. В частности, их работа связана с достижением целей резолюции в области участия и партнерства, поскольку они выступают за расширение возможностей молодежи в процессах принятия решений.

Кроме того, они играют важную роль в разработке политики занятости молодежи и имеют опыт работы с Целями развития тысячелетия по гендерному равенству и борьбе с изменениями климата.

Организация «Живые Города» верит в преимущества сотрудничества и является членом недавно созданной Ассоциации молодежных организаций Кыргызстана, которая объединяет усилия различных организаций и посредством совместного голоса отстаивает интересы молодежи. Являясь членом Ассоциации юристов Кыргызстана, организация также может участвовать в разработке концепции молодежной политики в Кыргызстане на 2020-2030 годы. Кроме того, она входит в Образовательную коалицию Кыргызстана, где участвует в инициативе, активно продвигающей концепцию обучения на протяжении всей жизни.



Таджикистан

Y-PEER

В настоящее время отделение Y-PEER в Таджикистане участвует в двух проектах, один из которых посвящен новым технологиям, а другой реализуется при поддержке ЮНФПА и посвящен вопросам сексуального и репродуктивного здоровья. Мехрубон, занимавшаяся волонтерством с 2013 года, в настоящее время является координатором проекта Y-PEER в Таджикистане. Она имеет многолетний опыт работы в качестве координатора программ и нескольких проектов. Мехрубон также принимала участие в работе другой организации под названием Hamsol ba Hamsol и в AIESEC и может подтвердить сплоченность сообщества молодежных активистов в Душанбе, а также на национальном уровне.

По опыту Y-PEER, методика “равный-равному” особенно эффективна в их работе, поскольку молодежь больше доверяет людям, с которыми у нее есть что-то общее. В работе с молодежной аудиторией они рекомендуют использовать разные игровые форматы. Примером этого является рассказывание историй, где участников просят воссоздать повествование для последующего обсуждения в том числе деликатных вопросов. Это важно для того, чтобы иметь возможность взглянуть на что-то под другим углом или представить новую тему. Рассказывание историй — это эффективный метод обсуждения гендерных проблем, так как участники могут говорить о гендерных стереотипах, изображаемых в традиционных сказках.

Инициатива, в которой участвовала Мехрубон, тесно связанная с темой мира и безопасности, — это конференция «Молодежь против насильственного экстремизма и миростроительство в государствах Центральной Азии», проведенная организацией Search for Common Ground. Участие Мехрубон в конференции привело к реализации проекта под названием «Мы за мир и единство». Проект был реализован в 2016 году и состоял из двух частей.



Краткий обзор по Таджикистану

Площадь 144,100 км²
Население 8.604 миллион (2018)
ВВП на душу населения 800,97
долларов США (2017)
Страны переходного периода 6,79/7
(консолидированный авторитарный режим)
Индекс политической
нестабильности государств 79,5
Индекс гендерного неравенства 0,317,
занимает 69 место из 160 стран
Ожидаемая продолжительность
обучения 11,2
Индекс человеческого развития 0,650
находится на 127 месте из 189 стран и
территорий

Во-первых, в школе в Курган-Тюбе была проведена образовательная сессия для учеников десятого и одиннадцатого классов, на которой прививалось чувство принадлежности в целях предотвращения экстремизма.

Во-вторых, состоялась дискуссия за круглым столом между представителями правительственных учреждений, частного сектора и молодежных активистов. Целью круглого стола было создание платформы для дискуссий между представителями государственных учреждений и молодежными активистами для поиска общих решений проблем молодежи, в том числе проблемы уязвимости молодежи в условиях распространения насильственного экстремизма.

Проект Ага Хана «Человековедение» (ПАХЧ), Душанбе

Проект Ага Хана «Человековедение» (ПАХЧ) со штаб-квартирой в Университете Центральной Азии (УЦА) в Душанбе осуществляет инициативы в различных кампусах по всей Центральной Азии. ПАХЧ работает над продвижением плюрализма идей и разнообразия культур. Кроме того, он поддерживает развитие инновационных способов решения современных проблем, принимая во внимание культурный контекст Центральной Азии. Это в основном делается с помощью Кросс-Дебатного Формата (КДФ), представляющего собой стиль дебатов и философию, созданные профессором Пулатом Шозимовым, который также является главой ПАХЧ.

Опираясь на рационалистическую традицию мусульманской культуры, существовавшую в Центральной Азии в период с восьмого по двенадцатый век, КДФ дает возможность вовлечь молодежь через трехмерный формат дебатов. Этот формат включает культурные, экономические и политические аспекты темы, а также интегрирует ценности рационального мышления, связывая обсуждаемые темы с реальными сценариями.

Существует команда молодых людей, которые продолжают развивать этот формат, проводят тренинги и выступают в качестве судей на турнирах и международных соревнованиях. Нилуфар сначала просто участвовала в уроках дебатов, увлеклась этой идеей и сейчас занимается ее продвижением. Она считает, что эта концепция станет глобальной, и говорит, что уже есть инициативы по развитию КДФ в Соединенных Штатах и в Великобритании.

Нилуфар объясняет, как ее участие в ПАХЧ, а также в других инициативах, дало ей новые перспективы, обогатило ее знания и внесло разнообразие в ее социальные контакты.

Она подчеркивает важность этих платформ для воспитания информированного и заинтересованного поколения молодых людей. Ее участие включает в себя поездки в разные регионы, а также в другие страны Центральной Азии, где она проводит семинары и выступает судьей на дебатных соревнованиях.

Она также поддерживает идею установления контактов с молодежью во всех регионах и организации мероприятий, в которых могут принять участие ребята из разных уголков страны.

Существуют и другие инициативы, направленные на привлечение к активности молодежи из более отдаленных районов по принципу территориальной ротации, что означает изменение места проведения мероприятий проекта. Это оказалось эффективным способом установления связей с людьми за пределами столицы и поддержания их вовлеченности.

При этом КДФ - формат, больше подходящий для студентов университетов, так как он предоставляет им интерактивное пространство и возможность применить на практике знания, полученные во время учебы. Несмотря на то, что метод был создан в Душанбе, мероприятия КДФ проводятся на английском языке, и в настоящее время нет тренингов на местных языках. Это приводит к ограничениям в связи с языковым барьером и, следовательно, затрудняет применение формата среди тех, кто не владеет английским языком.



Рекомендации

Мы хотим поддержать рекомендации, выдвинутые в ходе региональных консультаций с представителями Восточной Европы и Центральной Азии в Стамбуле по резолюции 2250 СБ ООН, и добавить следующие рекомендации. Мы призываем...

...международных доноров финансировать молодежные инициативы и проекты с участием молодежи.

...правительства к действиям в поддержку выполнения резолюции 2250 СБ ООН и увеличения представленности молодежи на всех уровнях принятия решений.

...организации и инициативы к активному развитию межрегиональных сетей и форумов для содействия обмену передовым опытом и инновационными идеями.

...всех, кто читает этот текст и чувствует воодушевление, проявлять гражданскую активность, обсуждая резолюцию 2250 СБ ООН со сверстниками и представителями власти, в целях поддержания диалога по вопросам мира и безопасности.

Список источников

- [1] "2250: A Youth Toolkit." UNOY Peacebuilders, www.unoy.org/en/2250-toolkit/
- [2] Altiok, Ali. "Meeting report- youth, peace and security in Eastern Europe and Central Asia Region: Consultation and Dialogue" Youth4Peace, 2017. <https://www.youth4peace.info/node/265>
- [3] Central Intelligence Agency. February 01, 2018. <https://www.cia.gov/library/publications/resources/the-world-factbook/fields/343.html>
- [4] UNFPA Eastern Europe & Central Asia. 2014. "Investing in Young People in Eastern Europe and Central Asia" <https://eeca.unfpa.org/en/publications/investing-young-people-eastern-europe-and-central-asia>
- [5] "Central Asia still ranks among the least economically integrated regions in the world", ASIA-Plus, December 7, 2012. <https://news.tj/en/news/central-asia-still-ranks-among-least-economically-integrated-regions-world>
- [6] Eurasian Economic Commission <http://www.eurasiancommission.org/en/Pages/default.aspx>
- [7] Popescu, Nico. "Eurasian Union: the real, the imaginary and the likely" Chaillot paper No. 132, 2014. https://www.iss.europa.eu/sites/default/files/EUISSFiles/CP_132.pdf
- [8] Elmer. "Poverty in the Kyrgyz Republic." Asian Development Bank. <https://www.adb.org/countries/kyrgyz-republic/poverty>
- [9] "Equipping children and young people for the future: improving education in the countries of Central Asia" GIZ, 2014 <https://www.giz.de/en/worldwide/14383.html>
- [10] UNICEF Kyrgyzstan. 2018. "Education" <https://www.unicef.org/kyrgyzstan/education>
- [11] USAID Tajikistan. 2015. "School Dropout Prevention Pilot program: Preventing Dropout" http://specialreports.creativeassociatesinternational.com/wp-content/uploads/2018/04/USAID-Tajikistan_SDPP.pdf
- [12] OECD and World Bank. 2015. "School Education in Kazakhstan", <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9789264245891-5-en.pdf?expires=1548339043&id=id&accname=guest&checksum=7C159CC9D06F51E98B5C07429B8B8F07>
- [13] Crisis Group. 2003. "Youth in Central Asia: Losing the New Generation", Report no 66, 31 October, 2003. <https://www.crisisgroup.org/europe-central-asia/central-asia/tajikistan/youth-central-asia-losing-new-generation>
- [14] Seifert, Arne. "The problems of Central Asian migration to Russia" DOC Research Institute, January 12, 2018. <https://doc-research.org/2018/01/the-problems-of-central-asian-migration-to-russia/>
- [15] "Remittances, percent of GDP - country rankings" The Global Economy. 2017. https://www.theglobaleconomy.com/rankings/remittances_percent_GDP/
- [16] Rocheva, Anna and Varshaver Evgeni. "Gender Dimension of Migration from Central Asia to the Russian Federation", Asia-Pacific population journal/ United Nations 32(2), 2017.
- [17] Vlasov, Eugene. Interview by Eira Fallen, October 25th 2018.
- [18] Centralasiengrupperna. 2017. "Annual Report". https://issuu.com/centralasiengrupperna/docs/cagvb2017_en
- [19] UNDP. 2018. "Turning policies into action: eliminating gender-based violence against women and girls in Central Asia". <http://www.eurasia.undp.org/content/rbec/en/home/presscenter/events/2018/turning-policies-into-action.html>
- [20] Ibid.
- [21] UNFPA. 2015. "Combating violence against women and girls in Eastern Europe and Central Asia". https://eeca.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/21770%20Brief_web.pdf
- [22] Ibid.
- [23] "Nations in Transit 2018: Confronting Illiberalism." Freedom House, 20 Apr. 2018. <https://freedomhouse.org/report/nations-transit/nations-transit-2018>
- [24] "The world's 7 longest-serving rulers", Aljazeera, March 12, 2018. <https://www.aljazeera.com/news/2018/03/world-7-longest-serving-rulers-180312092405358.html>
- [25] Mirovalev, Mansur. "Do Central Asian leaders use ISIL threats for political gain?", Aljazeera, August 21, 2018. <https://www.aljazeera.com/indepth/features/central-asian-leaders-isil-threats-political-gain-180820221522285.html>
- [26] Standish, Reid "Our Future Will Be Violent Extremism", Foreign Policy, August 1, 2017. <https://foreignpolicy.com/2017/08/01/central-asia-kazakhstan-eurasia-terrorism-extremism-isis-al-qaeda/>
- [27] "Kyrgyzstan: Abusive Crackdowns on 'Extremist' Material." Human Rights Watch, 18 Sept. 2018. www.hrw.org/news/2018/09/17/kyrgyzstan-abusive-crackdowns-extremist-material
- [28] Lemon, Edward. and Heathershaw, John. "How can we explain radicalisation among Central Asia's migrants?" Open Democracy Russia and Beyond, May 17, 2017. <https://www.opendemocracy.net/od-russia/edward-lemon-john-heathershaw/can-we-explain-radicalisation-among-central-asia-s-migrants>
- [29] Rocheva, Anna and Varshaver Evgeni. 2017.
- [30] Lemon, Edward. 2017.
- [31] Cornell, Svante. 2017. "ISDP Statement: Terrorism and Islamic Radicalization in Central Asia", Institute for Security and Development Policy". <http://isdp.eu/news/isdp-statement-terrorism-islamic-radicalization-central-asia/>
- [32] "Not in our Name". Radio Free Europe/Radio Liberty, 2018. <https://pressroom.rferl.org/p/6831.html>
- [33] Romanov, Viktor. "Central Asia and the Myth of Radicalization." Centralasiengrupperna, 15 Sept. 2018, www.centralasien.org/2018/09/15/central-asia-and-the-myth-of-radicalization/
- [34] Elshimi, Mohammed, Pantucci, Raffaello, Lain, Sarah and Salman, Nadine. "Understanding the Factors Contributing to Radicalisation Among Central Asian Labour Migrants in Russia", Royal United Services Institute for Defence and Security Studies, 2018. https://rusi.org/sites/default/files/201804_op_understanding_radicalisation_in_central_asia.pdf

Показатели информационных таблиц

Nations in Transit («Страны переходного периода»): доклад «Страны переходного периода 2018 года» оценивает прогресс и препятствия в области демократизации в 29 странах от Центральной Европы до Центральной Азии. Рейтинги основаны на шкале от 1 до 7, где 1 представляет самый высокий, а 7 - самый низкий уровень демократического прогресса.

Индекс политической нестабильности государств: целью этого индекса является оценка факторов напряженности в каждом отдельном государстве. Выявление наиболее значимых факторов напряженности в стране позволяет представителям правительственных структур и специалистам более глубоко анализировать ситуацию и осуществлять планирование в целях повышения устойчивости каждого государства.

Индекс гендерного неравенства: составной показатель, отражающий неравенство в достижениях между женщинами и мужчинами в трех измерениях: репродуктивное здоровье, расширение прав и возможностей и рынок труда.

Индекс человеческого развития: сводный индекс ожидаемой продолжительности жизни, образования и показателей дохода на душу населения, которые используются для классификации стран по четырем уровням человеческого развития. Страна получает высокий балл и более высокий ИЧР, когда продолжительность жизни высока, уровень образования высокий и ВНД на душу населения высокий.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА О КАЗАХСТАНЕ

«Страны переходного периода»: Freedom House. 2018. "Nations in Transit - Kazakhstan country profile"
<https://freedomhouse.org/report/nations-transit/2018/kazakhstan>

Индекс политической нестабильности государств: The Fund for Peace. 2018. "Fragile States Index" <http://fundforpeace.org/fsi/>

Индекс гендерного неравенства: UNDP. "Gender Inequality Index (GII)" Human Development Reports
www.hdr.undp.org/en/indicators/68606

Ожидаемая продолжительность школьного обучения: UNDP. 2018. "Briefing note for countries on the 2018 Statistical Update Kazakhstan" http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/KAZ.pdf

Индекс человеческого развития: там же

ИНФОРМАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА О КЫРГЫЗСТАНЕ

«Страны переходного периода»: Freedom House. 2018. "Nations in Transit - Kyrgyzstan country profile"
<https://freedomhouse.org/report/nations-transit/2018/kyrgyzstan>

Индекс политической нестабильности государств: The Fund for Peace. 2018. "Fragile States Index" <http://fundforpeace.org/fsi/>

Индекс гендерного неравенства: UNDP. "Gender Inequality Index (GII)" Human Development Reports
www.hdr.undp.org/en/indicators/68606

Ожидаемая продолжительность школьного обучения: UNDP. 2018. "Briefing note for countries on the 2018 Statistical Update Kyrgyzstan" http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/KGZ.pdf

Индекс человеческого развития: там же

ИНФОРМАЦИОННАЯ ТАБЛИЦА О ТАДЖИКИСТАНЕ

«Страны переходного периода»: Freedom House. 2018. "Nations in Transit - Tajikistan country profile"
<https://freedomhouse.org/report/nations-transit/2018/tajikistan>

Индекс политической нестабильности государств: The Fund for Peace. 2018. "Fragile States Index" <http://fundforpeace.org/fsi/>

Индекс гендерного неравенства: UNDP. "Gender Inequality Index (GII)" Human Development Reports
www.hdr.undp.org/en/indicators/68606

Ожидаемая продолжительность школьного обучения: UNDP. 2018. "Briefing note for countries on the 2018 Statistical Update Tajikistan" http://hdr.undp.org/sites/all/themes/hdr_theme/country-notes/TJK.pdf

Индекс человеческого развития: там же

Благодарности

Эта публикация получила финансирование от FBA (Академии Фольке Бернадота) в рамках их поддержки гражданского общества в продвижении мира и безопасности. Академия Фольке Бернадота является шведским правительственным учреждением по вопросам мира, безопасности и развития. FBA предоставляет гранты для повышения уровня знаний и активности, а также поддержания диалога и дискуссий в области мироподдерживающей деятельности, по вопросам положения женщин, мира и безопасности, разоружения и нераспространения ядерного оружия, а также поддержки молодежи в достижении мира и безопасности.



Мы хотим выразить благодарность людям, которые помогли нам подготовить эту публикацию. Они:

Айзат Русланова
Чолпон Кожошева
Евгений Власов
Жавдет Разибаев
Йосефин Астром
Мадина Салайдинова
Маргарита Ускембаева
Мехрубон Пулоди
Нилуфар Муродова
Нурия Каракулова
Соло Алиев
Укей Мураталиева
Виктор Романов

Авторы: Эйра Фаллен и Лола Матмусаева
Корректоры: Фиона Макмёри и Марина Линдрус
Дизайн: Мари Нюгрен
Фото: Гарри Иванс и снимки, предоставленные организациями, упомянутыми в публикации

Контакты

Добровольные пожертвования

Swish 1233698479

IBAN SE26 8000 0831

3952 4073 5240

BIC SWEDSESS

Главный офис

Centralasiengrupperna

Underverket Hasselgatan 8

214 34 MALMÖ

SWEDEN

Офис в Центральной Азии

Улица Жина 59

723500 Ош

Кыргызстан

Контакты/Социальные сети

Телефон: +46 736 46 7661

Электронная почта: info@centralasien.org

Веб-сайт: centralasien.org

[instagram.com/centralasiengrupperna](https://www.instagram.com/centralasiengrupperna)

[facebook.com/centralasiengrupperna](https://www.facebook.com/centralasiengrupperna)



Центральноазиатские Группы Солидарности — это политически и религиозно независимая некоммерческая организация. Наша миссия – поддерживать становление демократической Центральной Азии с сильным, активным и инклюзивным гражданским обществом, которое способствует защите прав человека, сводит к минимуму изоляцию и обеспечивает социальную справедливость. Для достижения этой цели мы работаем с долгосрочными проектами в области солидарности, проводим тренинги, обмен опытом и занимаемся информационно-просветительской деятельностью в тематических областях:

1. Организация демократической молодёжи
2. Права молодых девушек и женщин
3. Трансформация конфликта
4. Культура

В географическом плане наша деятельность сосредоточена на Центральной Азии, то есть на пяти постсоветских республиках: Казахстане, Кыргызстане, Таджикистане, Туркменистане и Узбекистане. Наряду с нашей работой в Центральной Азии, мы также осуществляем несколько проектов в Швеции и России.

